

Notation 2008 cadres C : Répartition capital mois	Nombre d'agents						1 *	2 *	3 *
	Agents à noter	Apportants	pouvant consommer	noté + 0,01	noté + 0,02	noté + 0,06			
Antrain	7	5	5		1	2	1,000	1,400	60,00%
Argentré du Plessis	1	1	1			1	3,000	3,000	100,00%
Bain de Bretagne	6	6	6		2	1	0,833	0,833	50,00%
Bécherel	2	2	2		1		0,500	0,500	50,00%
Cancale									
CEA	23	21	21	3	8	4	0,870	0,952	57,14%
CER	31	31	31	1	11	4	0,742	0,742	48,39%
Chartres de Bretagne	7	7	7	1	2	2	1,143	1,143	57,14%
Chateaugiron	3	1	1	1			0,000	0,000	0,00%
Chateaufort d'I et V	3	2	2			1	1,000	1,500	50,00%
CHGR	8	8	8	1	4	1	0,875	0,875	62,50%
CHR	11	11	11		2	3	1,000	1,000	45,45%
Combourg	2	2	2			1	1,500	1,500	50,00%
Dinard	7	7	7		3	2	1,286	1,286	71,43%
Dol de Bretagne	7	7	7		2	1	0,714	0,714	42,86%
Fougères collectivités	14	12	10	1	5	1	0,571	0,800	60,00%
Fougères	3	3	3		3		1,000	1,000	100,00%
Guichen	7	5	5		3	1	0,857	1,200	80,00%
I et V amendes	2	2	1	1			0,000	0,000	0,00%
Janzé	3	3	3	2	1		0,333	0,333	33,33%
La Guerche de Bretagne	2	2	1	1			0,000	0,000	0,00%
Liffré	4	4	4	2	1		0,250	0,250	25,00%
Louvigné du désert	3	3	3			2	2,000	2,000	66,67%
Montauban	2	2	2		1		0,500	0,500	50,00%
Montfort	5	5	5		2	1	1,000	1,000	60,00%
Paierie Dpt	6	5	5	2	1	1	0,667	0,800	40,00%
Paierie R	1	1	1		1		1,000	1,000	100,00%
Pipriac	5	3	3			1	0,600	1,000	33,33%
Plélan le Gd	3	3	3	1		1	1,000	1,000	33,33%
R B E	4	4	4		1	1	1,000	1,000	50,00%
Redon	7	7	7		1	2	1,000	1,000	42,86%
Rennes Colombier	15	12	12	1	3	3	0,800	1,000	50,00%
Rennes Municipale	9	7	6	1	3	1	0,667	1,000	66,67%
Retiers	2	1	1			1	1,500	3,000	100,00%
St Aubin A	4	2	2		1		0,250	0,500	50,00%
St Malo	2	2	2			1	1,500	1,500	50,00%
St Malo M	11	9	9		3	1	0,545	0,667	44,44%
St Méen le Gd	2	2	2	1		1	1,500	1,500	50,00%
TCA	102	76	69	19	21	11	0,529	0,783	46,38%
Tinténiac	6	6	6		1	2	1,167	1,167	50,00%
Vitré	9	9	9	5	2	2	0,889	0,889	44,44%
<b>Postes comptables</b>	<b>351</b>	<b>301</b>	<b>289</b>	<b>44</b>	<b>90</b>	<b>57</b>	<b>0,744</b>	<b>0,903</b>	<b>50,87%</b>
TG - contrôle financier	3	3	3		3		1,000	1,000	100,00%
TG - affaires générales	20	19	15		3	5	0,900	1,200	53,33%
TG - Compta Epargne	22	21	21	2	6	5	0,955	1,000	52,38%
TG - pôle fonction publique	1	1	1		1		1,000	1,000	100,00%
TG - dépense	23	21	21	8	8	3	0,739	0,810	52,38%
TG - Recettes Etat	11	10	9	4	1	3	0,909	1,111	44,44%
TG - Secteur public local	5	5	5		1	1	0,800	0,800	40,00%
Equipe de renfort	3	3	3		1	1	1,333	1,333	66,67%
Liaison rému	23	20	19	7	8	2	0,609	0,737	52,63%
DI	24	23	22	9	4	8	1,167	1,273	54,55%
CRP	19	14	12	3	4	2	0,526	0,833	50,00%
PIAA	30	27	27	5	7	7	0,933	1,037	51,85%
<b>TG DI</b>	<b>184</b>	<b>167</b>	<b>158</b>	<b>38</b>	<b>47</b>	<b>37</b>	<b>0,859</b>	<b>1,000</b>	<b>53,16%</b>
<b>Total</b>	<b>535</b>	<b>468</b>	<b>447</b>	<b>82</b>	<b>137</b>	<b>94</b>	<b>0,783</b>	<b>0,937</b>	<b>51,68%</b>

### Agents à noter

Tout agent en position d'activité ayant travaillé au moins 3 mois dans le grade au 31 décembre de l'année n-1,

### Apportant

agents à noter sauf ceux ayant atteint le dernier échelon de leur grade au 31 décembre de l'année n-1

### Pouvant consommer

Les apportants sauf ceux atteignant le dernier échelon de leur grade en cours d'année

- 1
- 2
- 3

Moyenne de mois accordés par agent à noter

Moyenne de mois accordés par agent pouvant consommer

Pourcentage d'agents bénéficiant d'avancement