

Notation 2008 cadres B : Répartition capital mois							1 *	2 *	3 *
	Agents à noter	Apportants	pouvant consommer	noté + 0,01	noté + 0,02	noté + 0,06			
Antrain	2	1	1			1	1,500	3,000	100,00%
Argentré du Plessis	3	3	3	1		1	1,000	1,000	33,33%
Bain de Bretagne	1	1	1			1	3,000	3,000	100,00%
Bécherel	1	1	1			1	3,000	3,000	100,00%
Cancale	4	4	4		2		0,500	0,500	50,00%
CEA	6	6	6		2	1	0,833	0,833	50,00%
CER	8	7	7		1	2	0,875	1,000	42,86%
Chartres de Bretagne	9	8	8		4	2	1,111	1,250	75,00%
Chateaugiron	3	3	3			1	1,000	1,000	33,33%
Chateaufort d'I et V	3	3	3			1	1,000	1,000	33,33%
CHGR	3	2	2		2		0,667	1,000	100,00%
CHR	11	7	7		1	2	0,636	1,000	42,86%
Combours	1	0	0				0,000		
Dinard	6	5	5			2	1,000	1,200	40,00%
Dol de Bretagne	3	3	3		1	1	1,333	1,333	66,67%
Fougères collectivités	6	4	4		3	1	1,000	1,500	100,00%
Fougères	2	2	2			1	1,500	1,500	50,00%
Guichen	1	1	1				0,000	0,000	0,00%
I et V amendes	3	3	2		1		0,333	0,500	50,00%
Janzé	2	2	2	1	1		0,500	0,500	50,00%
La Guerche de Bretagne	1	1	1		1		1,000	1,000	100,00%
Liffré	1	1	1		1		1,000	1,000	100,00%
Louvigné du désert	0	0	0						
Montauban	2	2	2		1	1	2,000	2,000	100,00%
Montfort	3	3	3		1	1	1,333	1,333	66,67%
Paierie Dpt	10	9	9	2	4	1	0,700	0,778	55,56%
Paierie R	6	4	4		1	1	0,667	1,000	50,00%
Pipriac	1	0	0				0,000		
Plélan le Gd	1	1	1		1		1,000	1,000	100,00%
R B E	11	10	10	1	1	2	0,636	0,700	30,00%
Redon	5	4	4	3	1		0,200	0,250	25,00%
Rennes Colombier	14	8	7		2	1	0,357	0,714	42,86%
Rennes Municipale	12	9	8		3	1	0,500	0,750	50,00%
Retiers	1	0	0				0,000		
St Aubin A	2	1	1	1	1		0,500	1,000	100,00%
St Malo	4	2	1		1		0,250	1,000	100,00%
St Malo M	10	7	6		2	1	0,500	0,833	50,00%
St Méen le Gd	3	3	3	2		1	1,000	1,000	33,33%
TCA	53	36	31	8	9	5	0,453	0,774	45,16%
Tinténiac	3	3	3			1	1,000	1,000	33,33%
Vitré	5	5	5	3		2	1,200	1,200	40,00%
Postes comptables	226	175	165	22	48	36	0,690	0,945	50,91%
TG - contrôle financier	5	3	3		3		0,600	1,000	100,00%
TG - affaires générales	20	13	10		3	4	0,750	1,500	70,00%
TG - Compta Epargne	14	10	10	1	3	2	0,643	0,900	50,00%
TG - DA2E	3	3	3		2		0,667	0,667	66,67%
TG - dépense	15	11	10	6	3	2	0,600	0,900	50,00%
TG - Recettes Etat	19	15	15	3	4	4	0,842	1,067	53,33%
TG - Secteur public local	8	4	4	3	1	1	0,500	1,000	50,00%
Equipe de renfort	17	10	10		2	3	0,647	1,100	50,00%
Liaison rému	24	14	11	3	3	2	0,375	0,818	45,45%
DI	50	35	35	16	10	6	0,560	0,800	45,71%
CRP	10	9	9	2	3	1	0,600	0,667	44,44%
PIAA	19	13	13		6	2	0,632	0,923	61,54%
TG DI	204	140	133	34	43	27	0,608	0,932	52,63%
Total	430	315	298	56	91	63	0,651	0,940	51,68%

Agents à noter

Tout agent en position d'activité ayant travaillé au moins 3 mois dans le grade au 31 décembre de l'année n-1,

Apportant

agents à noter sauf ceux ayant atteint le dernier échelon de leur grade au 31 décembre de l'année n-1

Pouvant

consommer Les apportants sauf ceux atteignant le dernier échelon de leur grade en cours d'année

- 1
- 2
- 3

Moyenne de mois accordés par agent à noter

Moyenne de mois accordés par agent pouvant consommer

Pourcentage d'agents bénéficiant d'avancement