



Prime "Hélios" une mauvaise réponse à une bonne question !

La direction générale vient d'annoncer le versement prochain d'une prime de 350€ aux agents des postes ayant basculé ou devant basculer à Hélios jusqu'à juillet 2006. Rien pour les autres, ceux qui basculeront après juillet et ceux dont le poste ou service ne sera pas concerné par Hélios.

Dans sa déclaration (ci-dessous), le syndicat national du trésor CGT dénonce cette politique de la direction qui ne sait répondre aux revendications des agents que par une prime, alors que ce sont les moyens qui manquent pour un bon passage à Hélios :

- moyens humains (alors qu'on supprime des centaines d'emplois chaque année),
- moyens techniques (l'application n'est toujours pas stabilisée).

L'ensemble des agents du réseau connaît et subit, directement ou indirectement, des réformes... L'ensemble des agents du réseau est victime des politiques salariales désastreuses menées depuis des années dans la fonction publique et qui se traduisent par des pertes de pouvoir d'achat pour la majorité des fonctionnaires...

Verser une prime à des agents mis en difficulté par une application déployée avant d'être stable ne suffira pas à dédouaner la direction générale de ses responsabilités. C'est bien la direction générale qui a choisi le déploiement à marche forcée d'Hélios, en refusant de prendre en compte la demande de la CGT : une pause dans le basculement des postes le temps de stabiliser cette application qui ne fonctionne toujours pas bien.

Oui, les agents qui commencent à utiliser Hélios ont des difficultés ! Mais ce n'est pas le versement d'une prime qui va les dépanner !

Ce qu'ils attendent, c'est que l'application fonctionne correctement... enfin...

Oui, les agents ont besoin d'une amélioration de leur pouvoir d'achat ! Mais ce n'est pas le versement d'une prime à quelques uns qui va répondre à cette revendication légitime pour tous !

C'est par une mesure d'augmentation générale du point d'indice qu'on répondra à cette attente légitime des personnels, pas par l'individualisation des rémunérations.

350 euros ou comment faire passer la "pilule" Hélios !

(déclaration du Syndicat National du Trésor CGT)

Aujourd'hui, personne ne le conteste à la DGCP, par sa conception et ses dysfonctionnements, le passage à HELIOS représente une surcharge de travail pour les postes équipés.

Depuis le début, le SNT-CGT dénonce le manque de moyens disponibles dans les départements pour améliorer cette situation. La proposition d'une pause dans le déploiement d'HELIOS n'a par ailleurs pas été entendue.

La question des choix opérés dans la conception et la gestion de ce projet est posée par la CGT.

Dans ce contexte nombreux sont les postes qui appréhendent la perspective de travailler sous HELIOS et ce n'est pas la peur du changement qui les motive, mais plutôt l'expérience qu'en fait le réseau.

Mais la DGCP vient de trouver un moyen de « positiver » le passage à HELIOS pour les postes concernés :

- ▶ *Des moyens supplémentaires ? ...800 suppressions d'emplois cette année !*
- ▶ *Une médaille ? ...C'est déjà fait aux impôts et ça n'a pas marché...*
- ▶ *Une prime ? ...Bingo ! 350 euros pour les agents dont les postes ont ou auront basculé sur HELIOS jusqu'au mois de juillet inclus. Le paiement se fera en septembre selon des modalités non encore connues.*

Pour le SNT-CGT, il est regrettable de constater qu'après une réforme des primes censée rétablir une certaine égalité, de nouvelles mesures indemnitaires viennent remettre en question cette politique.

Pour le SNT-CGT, les qualifications réellement mises en œuvre par les personnels méritent une réelle reconnaissance financière. Cela doit passer par une négociation portant sur l'ensemble des situations et non par des mesures dont certains pourraient penser qu'elles visent à « acheter » le silence de quelques-uns.

Montreuil, le 27 juin 2006