



CGT finances publiques
DRFIP 35

à

Monsieur le directeur régional
DRFIP Bretagne et Ille-et-Vilaine
Pôle Pilotage et Ressources

Rennes, le 13 juin 2018
Objet : problème SIRHIUS

Monsieur le directeur régional,

Le logiciel AGORA a été remplacé par SIRHIUS. Pour beaucoup d'agents, quand seront passés les incidents du démarrage et une fois qu'ils se seront appropriés ce nouvel outil, il y aura peu de changements. Ils continueront à pointer sur la badgeuse et à poser leurs absences sur leur poste de travail.

Pour d'autres par contre, cette nouvelle application est une régression. Il s'agit des collègues des trésoreries, travaillant dans des locaux sans pointeuse. Avant SIRHIUS, ils pointaient sur un ordinateur dédié, accessible à tous. Cette opération prenait quelques secondes, à peine plus qu'un badgeage « pointeuse ». Désormais, en arrivant le matin, il leur faut démarrer leur PC, ouvrir leur session, attendre qu'il soit opérationnel, se connecter sur leurs applications, ouvrir SIRHIUS, pour pouvoir pointer. Quand tout fonctionne bien, cela représente près de 3 minutes chaque matin, quand leur PC démarre par une mise à jour Windows, cela peut monter à 10 mn. Le soir, il leur faut fermer l'application et leur session pour éteindre leur PC après avoir pointé.

Il y a donc, chaque jour, plusieurs minutes de présence non rémunérée pour ces agents, ce qui n'est pas le cas des autres. Si on additionne toutes ces minutes quotidiennes, on aboutit à plus d'une heure perdue chaque mois.

Il y a là une rupture d'égalité, mal ressentie par de nombreux collègues concernés. Ils estiment, à juste titre, qu'ils n'ont pas à donner des heures à l'administration. Ils constatent que la direction déploie une application générale dans laquelle leurs spécificités n'ont pas été prises en compte, une application qui n'est pas adaptée aux petites structures. Dans le contexte actuel de grande incertitude quant à la pérennité des trésoreries, cela est particulièrement mal ressenti.

Pour la CGT, il n'est pas question d'accepter cette situation. Tous les agents doivent être rémunérés pour toutes leurs heures de présence, quel que soit leur service.

La direction doit mettre à leur disposition des pointeuses, afin qu'ils puissent badger dès leur arrivée et au moment de leur sortie, pour qu'ils ne soient plus pénalisés par rapport à tous leurs collègues. À défaut si cet équipement n'est pas possible dans les petites structures, ou dans l'attente de son installation, les agents doivent bénéficier d'un crédit horaire mensuel d'au moins deux heures (pour un temps plein).

Nous attendons une réponse rapide à cette revendication et sommes prêts à vous rencontrer pour en débattre.

Pour la CGT finances publiques 35
Hervé COUVERT, co-secrétaire