

## ÉDITO

En ce début d'année, nous tenons tout d'abord à vous souhaiter nos meilleurs voeux à vous et vos proches pour cette année 2010. Nous souhaitons également que la situation sociale s'améliore pour l'ensemble du monde du travail.

Malheureusement, une nouvelle fois, la météo s'annonce plutôt mauvaise de ce côté. Entre les suppressions d'emplois dans les services publics, les vagues de chômage dans le secteur privé alors que les patrons renouent avec des « bonus » monstrueux (certainement en rapport avec le nombre de salariés licenciés) ou encore les annonces fracassantes sur les retraites, les nuages ne semblent pas vouloir s'en aller.

Et, ce sont encore les salariés qui sont stigmatisés. Car c'est bien à eux que l'on demande de payer pour les irresponsabilités produites par le système que nos dirigeants ont construit. Ne vaudrait-il pas alors mieux se retourner vers les principaux responsables de cette situation, n'en déplaise à notre gouvernement et au patronat.

## Rennes : 3500 dans la rue



À l'appel de la CGT, de la FSU et de Solidaires, 3500 fonctionnaires (État et territoriale), lycéens et étudiants se sont retrouvés dans la rue ce 21 janvier. La manifestation s'est arrêtée devant les principales administrations (Enseignement, DGFIP, DRAS, Pompiers, ancienne préfecture...) pour dénoncer les attaques incessantes contre les services publics.

L'objectif de cette grève était de dénoncer la vision purement comptable de notre gouvernement visant à supprimer le maximum d'emplois dans les services publics et ainsi se battre contre la dégradation de nos missions.

Mais cette journée était aussi l'occasion de lutter pour empêcher la mise en place d'un salaire au mérite qui n'a rien à voir avec son nom, pour refuser la mise en place de la mobilité forcée pouvant aller jusqu'au licenciement... À la DGFIP, cette nouvelle année se présente encore pire que la précédente : Ainsi sur les 2569 emplois supprimés au niveau national en 2010, 30 concernent notre département (13 pour l'ex-DGI et 17 pour l'ex-DGCP). Jusqu'où iront-ils ?

Faire grève ce 21 janvier, c'était aussi se battre pour ses propres revendica-

tions quotidiennes dans les services. Et là encore les raisons sont nombreuses, comme le démontrent les quelques exemples cités en page 3. C'est sur les 20 % de grévistes au Trésor en Ille et Vilaine (25 % aux Impôts) que la CGT va s'appuyer pour faire valoir vos revendications.

**Ne désarmons pas. Si on peut financer des banques à coups de centaines de milliards d'euros pour leur assurer de confortables profits, il est possible de financer des services publics dignes de ce nom !**

SECRÉTAIRE DÉPARTEMENTAL :  
Hervé COUVERT - TCA 02.99.65.71.78

ADRESSE :  
CGT Trésor 35  
Local syndical CGT  
Trésorerie Générale  
Avenue Janvier  
35021 Rennes Cédex

TÉL : 02 99 79 80 74  
COURRIEL : cgt.035@dgfip.finances.gouv.fr  
SITE INTERNET : www.tresor.cgt.fr/35



# L'ÉCHO DES SERVICES

## Nettoyage : le scandale !

Depuis quelques années, le ministère des Finances a décidé de passer un marché de nettoyage afin de faire des économies.

Mais de quelles économies parlons-nous ? De celles qui font que les entreprises de nettoyage ont baissé le nombre d'heures attribuées à chaque service ? De celles qui font que les agents de nettoyage n'ont pas suffisamment de produit ou encore de gants pour terminer l'année ? Ce n'est déjà pas un métier facile et le moins que l'on puisse dire, pas bien rémunéré. Mais est-il besoin d'humilier un peu plus ces salariés ?

La CGT Trésor 35 a été obligée d'intervenir auprès de la direction du département, en fin d'année dernière, pour que des produits d'entretien et des sacs poubelle soient achetés en urgence.

Alors, nous exigeons que l'on arrête de traiter les agents de nettoyage comme des esclaves et que toutes les mesures soient prises pour que de telles situations ne se reproduisent plus.

Certes, ils sont employés par une entreprise privée mais, pour la CGT, la direction est co-responsable en tant que donneur d'ordres.

### À Saint-Jacques

Par un beau samedi ensoleillé,  
Nous sommes allés manifester  
A St Jacques, pour les sans papiers.  
Nous n'étions pas des milliers,  
Juste une poignée.

La police nous a filmés.  
Que faisaient ces indisciplinés ?  
Devant des barrières fermées !  
Des gens ont parlé, raconté,  
Ce qui se passe derrière les barbelés.

Pas de livres, de télé,  
Pas de lumière, nourriture parfois périmée !  
Un garçon de 12 ans a expliqué :  
Son père ici enfermé.  
A 7h30, chez lui, la police est venue l'arrêter.  
Près de lui, sa mère, désespérée.

Puis, nous avons marché.  
Mais des hommes en bleu se sont interposés.  
Alors, nous avons crié, chanté,  
La chanson des sans papiers.  
Au pays de la Liberté,  
Au nom de la Fraternité, de la solidarité,  
Nous ne pouvons accepter !  
Réagissons, Réagissez !

### Du vécu...

Voici un exemple de vécu récent dans les services où les conditions de travail ne cessent de se dégrader. L'impulsion d'une direction générale uniquement attirée par l'appât des suppressions d'emplois (30 en Ille et Vilaine pour 2010) est de plus en plus forte et soutenue par la complicité des directions locales plus enclines les unes que les autres à devenir les « bon élèves » des restructurations.

**Mlle, Mme ou M. X :** « Après un changement de service, tout se passait bien depuis quelques mois. Mais suite à un arrêt maladie, qui malheureusement se prolonge, à un congé maternité, mes tâches ne cessent de croître (mise en place d'un nouveau logiciel, remplacement d'autres tâches lors d'absences comme les congés...). À cela se rajoute, mon temps partiel et mes quelques journées annuelles d'absence syndicale. Tout ceci pose des problèmes au sein de mon service et au sein de mon travail ! Un départ à la retraite est également à prévoir prochainement qui ne sera peut-être pas remplacé ! »

Ce témoignage est loin d'être isolé. La pression n'a de cesse de s'accroître tant dans les grosses que les petites unités. Nous demandons donc l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois et l'augmentation des places aux concours.

Il est de la responsabilité de notre ministre et de notre directeur général d'assurer de bonnes conditions de travail aux agents dont ils ont la responsabilité. Les conditions ne sont plus réunies et nous tirons la sonnette d'alarme sur une situation qui si elle se poursuit aura des conséquences lourdes sur la santé des agents de la DGFIP.

# L'ÉCHO DES SERVICES

## Infos trésoreries

La CGT fait son maximum pour vous rencontrer tous le plus régulièrement possible afin de mieux comprendre vos problèmes et ainsi les résoudre. N'hésitez donc pas à nous contacter si nous ne venons pas assez vite vous voir, quel qu'en soit le motif (individuel ou collectif). Il faut que vous sachiez également que les militants qui passent sont contraints de s'absenter de leur service. Nous tenons donc à remercier nos collègues pour leur compréhension. Pour plus d'infos sur le site (> publications > CTPL).

### ST AUBIN-D'AUBIGNÉ :

La direction a découvert les problèmes par notre intervention. Ils vont être résolus prochainement. Aménagement d'une fenêtre au 1er trimestre 2010 (c'est une très vieille revendication des agents... qui n'y croyaient plus !); courrier à la mairie pour demander l'assainissement du local des archives insalubres.

### TINTÉNIAC :

Les travaux d'agrandissement et réfection de la trésorerie commenceront en février 2010 et se termineront (théoriquement) en septembre. Selon la direction, les nuisances « devraient être supportables ». La construction de l'extension se fera entre février et avril.

La démolition du mur commun sera faite un samedi si possible, sinon des autorisations d'absences seront accordées. Pendant le chantier les sols seront refaits, les rideaux et la table du coin-repas changés, un serveur vocal pour le téléphone mis en place et des grands placards installés.

Le nombre de places de parking sera maintenu. Le problème des trajets entre la trésorerie et la Poste est en cours d'étude. Le chauffage est en cours de réfection.

### CENTRES D'ENCAISSEMENTS :

Conduite à tenir en cas « d'alerte poudre ». À la suite de l'incident survenu au CER le 1er décembre 2009, nous avons interpellé la direction et le CHS par écrit dès le lendemain. Des premières mesures ont été prises (achat de serviettes de toilette et couvertures de survie). Pour l'ensemble des revendications du personnel portées par la CGT, des propositions sont en cours d'étude.

La sécurité des agents n'a pas de prix et tout doit être mis en oeuvre rapidement pour l'assurer.

Autre dossier : depuis des années nous intervenons régulièrement pour que le compacteur de papier, matériel dangereux, soit sécurisé ou remplacé. L'affaire devrait enfin aboutir !

### DINARD :

Les fondations de la nouvelle trésorerie sont terminées.

### FOUGÈRES COLLECTIVITÉS :

Le déménagement prévu mi-décembre a été reporté aux 14 et 15 janvier 2010 en raison des intempéries, les dalles n'étant pas sèches.

### CHÂTEAUGIRON :

Le projet de relogement a échoué. La communauté de communes a fait une proposition insuffisante en terme de surface. Retour à la case départ !

### SAINT-MÉEN-LE-GRAND :

Malheureusement toujours pas de projet de relogement. Des agences immobilières sont sollicitées pour proposer de nouveaux locaux. Cela fait des années que les agents travaillent dans des conditions lamentables à S-Méen. Il est urgent de trouver une solution !

### BAIN-DE-BRETAGNE :

Réponse favorable de la mairie pour le relogement dans les locaux du CMB. Des aménagements sont à réaliser : accès handicapés, toilettes, etc. Relogement possible à l'horizon 2011.

### CHARTRES : LA TRÉSORERIE-TAUDIS ?

L'arrivée de l'hiver a été terrible pour les agents de la trésorerie de Chartres. Leurs locaux (format Algéco) ont beaucoup souffert des intempéries et se sont brutalement dégradés. Les militants CGT qui se sont déplacés à Chartres ont pu constater un niveau de délabrement des locaux totalement inacceptable : infiltrations... isolation de plafond et cloisons imbibées, avec les installations électriques qui passent au milieu... toilettes puantes et encombrées... sols déformés et moisissés... Il est indispensable que des décisions soient prises rapidement pour le relogement ou la restauration des locaux : il en va de la santé des agents !

## Taxe Carbone : un grand gâchis !

Notre président a récemment décidé de la mise en place d'une « *taxe Carbone* », comme d'habitude dans la précipitation.

Récemment, le Conseil Constitutionnel a caractérisé cette taxe « *d'impôt* ». Il met en cause directement l'efficacité de la mesure par rapport à l'objectif environnemental recherché. Et, il constate l'inégalité du dispositif gouvernemental qui, notamment, exonérait de très grandes entreprises de cette taxe.

La CGT rappelle, par ailleurs, sa préoccupation de lutte efficace contre le réchauffement climatique. Cette lutte implique de faire payer les vrais pollueurs, de favoriser la mise au point de technologies alternatives et d'organiser une transition juste vers une économie à bas carbone.

**Faire une nouvelle fois peser tout le poids de ces**

**décisions sur les salariés et les ménages à revenus modestes est totalement injuste et inefficace.**

Et pourtant, sans même attendre le vote de la loi, le gouvernement avait chargé les DI d'éditer les lettres-chèques afin de « *rembourser* » par avance une partie de la taxe pour les foyers non-imposables, délestant ainsi vers les sous-traitants les éditions habituelles.

**Cela s'est donc traduit, rien qu'au DI d'Ille et Vilaine, par l'arrivée de plus d'un million de courriers de propagande du ministre accompagnant la lettre-chèque et qui ne seront jamais distribués !**

N'aurait-il pas fallu réfléchir un peu plus et préparer un peu mieux les choses et utiliser tout cet argent et ce papier à d'autres fin que la poubelle ? D'autant plus qu'il n'y a plus de lettres-chèques à éditer au DI mais qu'une partie de la charge de travail reste externalisée.

## Mutuelle : votez pour les candidats CGT

La mutuelle du Trésor renouvelle ses comités départementaux et ses délégués à l'assemblée générale.

**La CGT présente 8 candidats au comité d'Ille-et-Vilaine :**

- Régine BROSSAY de Rennes Colombier.
- Jérôme CHEVALIER du service comptabilité de la TG.
- Franck CHOBELET de la trésorerie de Plélan le Grand.
- Hervé COUVERT de la TCA.
- Nathalie DELANOË du service assistance INDIA du DI.
- Jean-Yves DÉTOC du service INDIA du DI.
- Nathalie RIBREAU de l'équipe de dépannage.
- Danièle RINGENBACH du service des pensions.

**Elle présente également 2 candidats aux postes de délégués :**

- Jean-Yves DÉTOC et Danièle RINGENBACH (tous les deux délégués sortants)

Vous avez dû recevoir le matériel de vote. Nous vous invitons à le renvoyer dans les délais les plus brefs à l'intention du président du comité départemental de la mutuelle à la TG, dans l'enveloppe fournie.

**Nous vous invitons, à voter pour les candidats CGT et à inciter vos collègues à faire de même, ainsi que selon les cas, les parents, conjoints ou enfants, membres participants.**

### NE RESTEZ PAS ISOLÉS ... ADHÉREZ !

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Poste : \_\_\_\_\_ Service : \_\_\_\_\_

Grade : \_\_\_\_\_ Indice : \_\_\_\_\_ Échelon : \_\_\_\_\_ Temps partiel : \_\_\_\_\_%

Courriel : \_\_\_\_\_ Signature : \_\_\_\_\_

*Ce bulletin est à retourner signé au local CGT à la Trésorerie Générale.  
Vous pouvez également adhérer en ligne sur notre site Internet : [www.tresor.cgt.fr/35](http://www.tresor.cgt.fr/35)*