



Catégorie C : Une priorité gouvernementale pas convaincante du tout !

En guise de réponse aux organisations syndicales –en particulier, la CGT- qui constatent que la grille indiciaire est littéralement menacée d’implosion sous l’effet des politiques désastreuses menées depuis des années et qui réclament des mesures en conséquence, la ministre de la Fonction publique et son Cabinet affichent leur volonté de s’attaquer prioritairement à la catégorie C.

D’emblée, la CGT a exprimé ses réserves sur une telle perspective considérant que ce qui est absolument indispensable, c’est une refonte et une amélioration globale de la grille pour toutes les catégories, C, B et A.

Une grille pour rien ?

Néanmoins, le ministère de la Fonction publique a élaboré une nouvelle grille de la catégorie C, présentée comme temporaire, en attendant le résultat des négociations sur l’ensemble de la grille indiciaire.

La comparaison échelon par échelon de la nouvelle grille catégorie C avec l’actuelle met en évidence une différence moyenne au 1er janvier 2014 de 15 à 20 points d’indice (entre 7 et 30 points d’indice suivant l’échelon). Au 1er janvier 2015, une attribution uniforme de 5 points à toute la catégorie serait effectuée, si le résultat des négociations globales n’a pas assez avancé.

La CGT a jugé que les agents pourraient apprécier cette attribution au 1er janvier 2014 comme une première réponse à leurs revendications et à leur mobilisation, et s’est attachée à ce que cette grille soit bien considérée comme temporaire, pour un an au plus.

Cette grille a pour défaut de maintenir une échelle 3 avec un recrutement sans concours, alors qu’on aurait pu d’emblée fusionner les échelles 3 et 4, rétablir la règle du recrutement par concours en échelle 4 comme de droit commun, et créer un "sas" d’entrée sans concours dans la Fonction publique réservé aux candidats sans qualification.

Cette grille crée un échelon supplémentaire en échelle 6, à l’indice majoré 457 (430 maximum aujourd’hui). Ce qui est positif, mais rend d’autant plus urgent de traiter sans délai la grille de la catégorie B, et en conséquence celle de la catégorie A.

Le 9 juillet la Fonction publique a présenté aux organisations syndicales les conditions de reclassement au 1er janvier 2014 de la grille actuelle à la nouvelle grille.

Le résultat en est que le ministère cherche à reprendre d’une main ce qu’il a voulu donner l’impression de donner de l’autre.

La moyenne de gain indiciaire dans ce reclassement est de 6 points d’indice, soit inférieur aux 7 points d’indice présentés le 21 mai.

Le sommet du cynisme est dans le reclassement de l'échelle 6, qui interdit à tout agent de catégorie C de passer au nouvel échelon terminal (IM 457), même s'il est à l'indice majoré 430 depuis plus de 4 ans.

La Fonction publique vient d'inventer l'échelon publicitaire fait pour être utilisé par personne !

Encore l'austérité !

Au-delà du mépris pour les organisations syndicales que cette méthode révèle, en leur présentant une grille pour rien, c'est le mépris pour les personnels de catégorie C qui est consternant.

La ministre de la Fonction publique explique depuis des mois qu'elle a peu de marges de manœuvres, mais qu'elle les concentrera sur la catégorie C, pour qui elle établit une priorité. En guise de priorité, on a une mesure à minima, totalement insatisfaisante en l'état.

La politique d'austérité suivie par le gouvernement ne permet d'avancer sur aucun point, et doit être résolument combattue. En effet, dans le cadre de la préparation du budget 2014, on ne sait que trop que ce qui est à l'ordre du jour, c'est une nouvelle compression drastique des dépenses. Notamment, il semble que les « mesures catégorielles » soient globalement divisées par 2 dans le PLF.

Cette situation confirme le diagnostic de la CGT, de la très grande difficulté à traiter les catégories séparément les unes des autres.

Ouvrir une vraie carrière

La CGT a, de façon immédiate, demandé que le reclassement sur la nouvelle grille proposé par le ministère de la Fonction publique se fasse d'une façon qui permette que :

- pour l'échelle 3, les actuels dernier et avant-dernier échelons soient reclassés au dernier échelon de la nouvelle grille ;
- pour les échelles 4 et 5, le dernier échelon soit reclassé au dernier échelon de la nouvelle grille ;
- pour l'échelle 6, le dernier échelon soit reclassé à l'avant-dernier échelon de la nouvelle grille.

Les échelons inférieurs seraient ainsi reclassés en gagnant un échelon par rapport au projet actuel, procurant un gain indiciaire moyen de 15 à 20 points.

Au-delà de mesures exceptionnelles, l'objectif pour la CGT reste d'aboutir à des corps ou cadres d'emploi à deux grades, avec une garantie de déroulement linéaire de carrière, doublant la rémunération entre le début et la fin de la carrière, commençant à 120% du SMIC pour un recrutement par concours de droit commun en catégorie C, et prévoyant un "sas d'entrée" sans concours pour les candidats sans qualification, qui ont eux aussi vocation à entrer dans la Fonction publique.

C'est ce que, entre autres, notre organisation syndicale dira à nouveau lorsque, en septembre, elle sera reçue par la mission chargée d'un rapport sur l'avenir de la grille indiciaire et des carrières.

Echelle 3 année 2013						Echelle 3 année 2014						Echelle 3 année 2015								
Echelon	ancienneté acquise en années	Indice brut	Indice majoré	durée échelon	durée carrière	Echelon	reprise d'ancienneté	Indice brut 01/01/2014	Indice majoré 01/01/2014	durée échelon	durée grade	gain indiciaire 2014/2013	gain en euros 2014/2013	Echelon	Indice brut 01/01/2015	Indice majoré 01/01/2015	gain indiciaire 2015/2014	gain en euros 2015/2014	gain indiciaire 2015/2013	gains en euros 2015/2013
11		388	355		30	10	sans ancienneté	393	358		22	3	13,89	9	414	363	5	23,15	8	37,04
10	3 ans 3 mois	364	338	4	26	10		393	358		22	20	92,61	9	414	363	5	23,15	25	115,76
10	3 ans	364	338	4	26	9	4 fois ancienneté au-delà de 3 ans	381	351	4	18	13	60,19	8	396	356	5	23,15	18	83,35
10	2 ans 6 mois	364	338	4	26	9		381	351	4	18	13	60,19	8	396	356	5	23,15	18	83,35
10	2 ans	364	338	4	26	8	4 fois ancienneté au-delà de 2 ans	374	345	4	14	7	32,41	7	381	350	5	23,15	12	55,56
10	moins de 2 ans	364	338	4	26	7	3/2 ancienneté	367	339	3	11	1	4,63	6	374	344	5	23,15	6	27,78
9	3 ans 4 mois	348	326	4	22	7		367	339	3	11	13	60,19	6	374	344	5	23,15	18	83,35
9	3 ans	348	326	4	22	6	3 fois au-delà de 3 ans	358	333	3	8	7	32,41	5	364	338	5	23,15	12	55,56
9	moins de 3 ans	348	326	4	22	5	2/3 ancienneté	350	327	2	6	1	4,63	4	357	332	5	23,15	6	27,78
8		337	319	4	18	4	1/2 ancienneté	342	323	2	4	4	18,52	3	351	328	5	23,15	9	41,67
7		328	315	4	14	3	1/2 ancienneté	339	320	2	2	5	23,15	2	342	325	5	23,15	10	46,30
6		318	314	3	11	2	1/6 ancienneté + 6 mois	336	318	1	1	4	18,52	1	341	322	4	18,52	8	37,04
5		310	313	3	8	2	1/6 ancienneté	336	318	1	1	5	23,15	1	341	322	4	18,52	9	41,67
4		303	312	3	5	1	1/6 ancienneté + 6 mois	330	316	1		4	18,52	1	341	322	6	27,78	10	46,30
3		299	311	2	3	1	sans ancienneté + 6 mois	330	316	1		5	23,15	1	341	322	6	27,78	11	50,93
2		298	310	2	1	1	1/4 ancienneté	330	316	1		6	27,78	1	341	322	6	27,78	12	55,56
1		297	309	1		1	sans ancienneté	330	316	1		7	32,41	1	341	322	6	27,78	13	60,19

Echelle 4 année 2013						Echelle 4 année 2014						Echelle 4 année 2015								
Echelon	ancienneté acquise en années	Indice brut	Indice majoré	durée échelon	durée carrière	Echelon	reprise d'ancienneté	Indice brut 01/01/2014	Indice majoré 01/01/2014	durée échelon	durée grade	gain indiciaire 2014/2013	gain en euros 2014/2013	Echelon	Indice brut 01/01/2015	Indice majoré 01/01/2015	gain indiciaire 2015/2014	gain en euros 2015/2014	gain indiciaire 2015/2013	gains en euros 2015/2013
11	4 ans	413	369		30	11		424	377		26			11	437	382	5	23,15	5	23,15
11	moins de 4 ans	413	369		30	11		424	377		26	8	37,04	11	437	382	5	23,15	13	60,19
10	3 ans	389	356	4	26	10	ancienneté acquise	416	370	4	22	1	4,63	10	424	375	5	23,15	6	27,78
10	2 ans	389	356	4	26	10		416	370	4	22	14	64,82	10	424	375	5	23,15	19	87,98
10	moins de 2 ans	389	356	4	26	9	2 fois ancienneté au-delà de 2 ans	402	363	4	18	7	32,41	9	408	368	5	23,15	12	55,56
9		374	345	4	22	8	2 fois ancienneté	389	356	4	14	0	0,00	8	396	361	5	23,15	5	23,15
8	2 ans et 4 mois	360	335	4	18	7	3/4 ancienneté	379	349	3	11	4	18,52	7	387	354	5	23,15	9	41,67
8	2 ans	360	335	4	18	7		379	349	3	11	14	64,82	7	387	354	5	23,15	19	87,98
8	moins de 2 ans	360	335	4	18	6	3/2 ancienneté au-delà 2 ans	371	343	3	8	8	37,04	6	378	348	5	23,15	13	60,19
7	2 ans	347	325	4	14	5	ancienneté	363	337	2	6	2	9,26	5	370	342	5	23,15	7	32,41
7	moins de 2 ans	347	325	4	14	4	ancienneté au-delà 2 ans	357	332	2	4	7	32,41	4	363	337	5	23,15	12	55,56
6		333	316	3	11	3	ancienneté	349	327	2	2	2	9,26	3	357	332	5	23,15	7	32,41
5		323	314	3	8	2	1/3 ancienneté	341	322	1	1	6	27,78	2	349	327	5	23,15	11	50,93
4		310	313	3	5	2	sans ancienneté	341	322	1	1	8	37,04	2	349	327	5	23,15	13	60,19
3		303	312	2	3	1	1/6 ancienneté + 6 mois	336	318	1		5	23,15	1	342	323	5	23,15	10	46,30
2		299	311	2	1	1	1/4 ancienneté	336	318	1		6	27,78	1	342	323	5	23,15	11	50,93
1		298	310	1		1	sans ancienneté	336	318	1		7	32,41	1	342	323	5	23,15	12	55,56
1		297	309	1		1	sans ancienneté	336	318	1		8	37,04	1	342	323	5	23,15	13	60,19

Echelle 5 année 2013					
Echelon	ancienneté acquise en années	Indice brut	Indice majoré	durée échelon	durée grade
11	4 ans	446	392		30
11	moins de 4 ans	446	392		30
10		427	379	4	26
9	2 ans	398	362	4	22
9	moins de 2 ans	389	356	4	22
8		380	350	4	18
7	3 ans	364	338	4	14
7	moins de 3 ans	364	338	4	14
6		351	328	3	11
5	2 ans	336	318	3	8
5	moins de 2 ans	336	318	3	8
4		322	314	3	5
3		307	313	2	3
2		302	312	2	1
1		299	311	1	

Echelle 5 année 2014								
Echelon	reprise d'ancienneté	Indice brut 01/01/2014	Indice majoré 01/01/2014	durée échelon	durée grade		gain indiciaire 2014/2013	gain en euros 2014/2013
11		459	402		26			
11		459	402		26		10	46,30
10	ancienneté acquise	443	393	4	22		1	4,63
9	ancienneté acquise	429	379	4	18		0	0,00
8	2 fois ancienneté au-delà de 2 ans	417	371	4	14		9	41,67
7	3/2 ancienneté	400	363	3	11		7	32,41
6	3/4 ancienneté	388	355	3	8		5	23,15
5	2 fois ancienneté au-delà de 3 ans	378	348	2	6		10	46,30
4	2/3 ancienneté	368	341	2	4		3	13,89
3	2/3 ancienneté	359	334	2	2		6	27,78
2	ancienneté au-delà 2 ans	350	327	1	1		9	41,67
1	1/4 ancienneté + 6 mois	340	321	1			3	13,89
1	sans ancienneté + 6 mois	340	321	1			7	32,41
1	1/4 ancienneté	340	321	1			8	37,04
1	sans ancienneté	340	321	1			9	41,67
1	sans ancienneté	340	321	1			10	46,30

Echelle 5 année 2015						
Echelon	Indice brut 01/01/2015	Indice majoré 01/01/2015	gain indiciaire 2015/2014	gain en euros 2015/2014	gain indiciaire 2015/2013	gains en euros 2015/2013
11	480	407	5	23,15	5	23,15
11	480	407	5	23,15	15	69,45
10	460	395	2	9,26	3	13,89
9	446	384	5	23,15	5	23,15
8	432	376	5	23,15	14	64,82
7	420	368	5	23,15	12	55,56
6	404	360	5	23,15	10	46,30
5	390	353	5	23,15	15	69,45
4	378	346	5	23,15	8	37,04
3	367	339	5	23,15	11	50,93
2	356	332	5	23,15	14	64,82
1	348	326	5	23,15	8	37,04
1	348	326	5	23,15	12	55,56
1	348	326	5	23,15	13	60,19
1	348	326	5	23,15	14	64,82
1	348	326	5	23,15	15	69,45

Echelle 6 année 2013					
Echelon	ancienneté acquise en années	Indice brut	Indice majoré	durée échelon	durée carrière concours
8	4 ans	499	430		33
8	moins de 4 ans	499	430		33
7		476	416	4	29
6		449	394	4	25
5	2 ans	424	377	3	22
5	moins de 2 ans	424	377	3	22
4		396	360	3	19
3		377	347	3	16
2		362	336	2	sans objet
1		347	325	2	sans objet

Echelle 6 année 2014								
Echelon	reprise d'ancienneté	Indice brut 01/01/2014	Indice majoré 01/01/2014	durée échelon	durée carrière administratifs	durée carrière techniques	gain indiciaire 2014/2013	gain en euros 2014/2013
9		536	457		32	29		
8		515	442	4	28	25	12	55,56
7	ancienneté acquise	499	430	4	24	21	0	0,00
6	3/4 ancienneté	479	416	3	21	18	0	0,00
5	3/4 ancienneté	459	402	3	18	15	8	37,04
4	2 fois ancienneté au-delà de 2 ans	445	390	2	16	13	13	60,19
3	ancienneté acquise	427	378	2	14	11	1	4,63
2	ancienneté acquise	410	368	2	12	9	8	37,04
1	1/3 ancienneté + 1 an	395	359	2	10	7	12	55,56
1	1/2 ancienneté	395	359	2	10	7	23	106,50
1	sans ancienneté	395	359	1	10	7	34	157,43

Echelle 6 année 2015						
Echelon	Indice brut 01/01/2015	Indice majoré 01/01/2015	gain indiciaire 2015/2014	gain en euros 2015/2014	gain indiciaire 2015/2013	gains en euros 2015/2013
9	543	462	5	23,15	5	23,15
8	522	447	5	23,15	17	78,72
7	502	435	5	23,15	5	23,15
6	486	421	5	23,15	5	23,15
5	465	407	5	23,15	13	60,19
4	450	395	5	23,15	18	83,35
3	434	383	5	23,15	6	27,78
2	420	373	5	23,15	13	60,19
1	403	364	5	23,15	17	78,72
1	403	364	5	23,15	28	129,65
1	403	364	5	23,15	39	180,58