



L'ESPRIT DE CONQUETE

Trésorerie Générale . Avenue Janvier. 35021 Rennes cédex.

Tel : 02 99 79 80 74

Internet : www.tresor.cgt/fr/35

E-Mail : cgt.035@cp.finances.gouv.fr

=====

COMPTE RENDU DU CHS DI DU 02/06/2006

La délégation CGT était composée de Nelly TESSIER, Thierry LE GOAZIOU, Christophe TESSIER.

Intervention des médecins de prévention qui ont présenté le rapport d'activité de l'année 2005 :

LES POINTS ABORDES :

1 les visites médicales :

Satisfecit sur le taux de participation, toutefois le recensement des agents devant passer la visite médicale quinquennale devra être fait de façon plus exhaustive.

2 les points de consultations médicales :

Problème de confidentialité récurrent :

- Sur le site de Saint-Malo sud : le représentant de la DSF propose d'utiliser provisoirement le local de Saint-Malo nord, dans l'attente du chantier annoncé pour 2008 de l'hôtel des finances regroupant les 2 sites.

- A Redon : une étude sur l'isolation phonique doit être lancée, les travaux seront effectués en même temps que l'aménagement des services de la DDE sur le site.

- Point de consultation de MONTFORT : La création de l'hôtel des finances a des incidence **aussi** sur la redistribution de l'espace, le médecin sera associé à l'installation du nouveau point de consultation.

3 AMIANTE :

Le suivi des personnes exposées est assuré. Le questionnaire amiante sera transmis aux personnels par chacune des directions. On nous avait annoncé que la transmission avec le bulletin de salaire par les services du trésor n'était pas possible, or cela s'est fait... !!!

4 ACCIDENTS DE TRAVAIL :

Un tableau récapitulatif de suivi sera mis en place à l'issue d'un groupe de travail.

5 VISITES DE SERVICES :

Un constat global : de nombreuses gênes liées aux bruits, suite aux décroissements des bureaux. Nous devons nous assurer que les préconisations des médecins soient suivies d'effets.

Egalement, concernant le travail sur écran, trop d'agents sont encore mal installés (temps de travail sur écran important, mauvaises postures, problèmes articulaires et troubles musculo-squelettiques en augmentation.

Quelques points positifs sont à souligner :

- l'étude ergonomique des services courriers de magenta et de la cité pour la DSF a été selon les médecins très efficace.
- Une intervention sur le terrain (en usine) avec la DGCCRF a permis d'améliorer les techniques de prélèvement. Cette expérience pourra être mise à profit par d'autres services comme la DOUANE.

6 Le CER :

Lors du dernier CHS de mars, une étude ergonomique avait été envisagée pour le CER, à l'occasion de l'installation de nouveaux locaux.

Cependant, aucune étude ne sera réalisée à RENNES, selon la CP, aujourd'hui c'est trop tard ? ce n'est pas

faute de l'avoir demandé, et ce depuis l'installation d'un CER à LILLE. Il semblerait que le site de Créteil puisse bénéficier de cette étude qui devrait profiter aux centres d'encaissement déjà existant. **QUE DE TEMPS PERDU !!! pour améliorer des conditions de travail difficiles.**

7 LES AMENAGEMENTS DE POSTES :

Les préconisations de médecins en la matière sont suivies. Concernant plus particulièrement les femmes de ménage, les directions doivent s'assurer que les équipements individuels préconisés sont bien utilisés (blouse, gant, sous gant ...) et que les personnels d'entretien soient bien formés à la manipulation de produits toxiques et dangereux.

8 LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL :

Les médecins de prévention constatent des signes de souffrance au travail. Les agents expriment plus facilement leurs difficultés : conflits relationnels, difficultés importantes d'adaptation à de nouvelles tâches, craintes générées par les restructurations, surcharges de travail, vieillissement de la population, nouveaux moyens de communication, moins de solidarité.

... pathologies : troubles du sommeil, fatigue, anxiété, somatisation et syndromes dépressifs.

NOUS DENONCONS : Les réformes de services à marche forcée, le travail en plateau paysagé, la réforme de la notation ... qui contribuent, comme le démontre la médecine de prévention, à la souffrance au travail.

9 Actions menées sur la SENSIBILISATION AUX MEFAITS DE L'ALCOOL :

3 sessions menées en 2005, poursuite en 2006.

POINT SUR LES CREDITS :

Des actions nouvelles et celles restées en suspend lors du dernier CHS ont été présentées et votées.

La délégation CGT a souhaité confirmer son engagement en co-financement (50/50) en matière de réaménagement de services.

Auparavant, nous avons voté favorablement, le financement de mobilier ergonomique dans le cadre d'opération globale.

Or, cette année les opérations proposées au financement pour leur totalité dépassaient largement nos capacités de financement.

Si bien que nous avons confirmé notre démarche, en votant des opérations que nous estimons entrer dans les critères définis mais aussi dans un souci d'engagement de crédits CHS 2006.

QUESTIONS DIVERSES :

TRESORERIE DE REDON :

Suite à la visite de l'IHS, les préconisations de l'INRS (Institut National de Recherche pour la Sécurité et les Conditions de Travail) soit une surface de 10 m² par poste de travail, par agent ont été rappelées par courrier à la CP.


Interrogée à ce propos la CP nous indique que les termes de la charte interne sur le réaménagement à la CP serviront de base à REDON soit 8 m² par agents. A suivre...

Pool téléphonique à la DSF :

Nous avons demandé si un bilan avait été fait suite à la campagne d'impôts sur le revenu qui vient de se terminer, du moins pour l'accueil.

Réponse : pas encore, mais des améliorations seront apportées pour l'acoustique des locaux, car la moitié du budget de 55 000 € déjà financé par le CHS DI, (mobilier et panneaux amovibles) reste disponible pour les travaux à venir.

La délégation CGT s'est abstenue pour ce financement total au CHS précédent.

Nom : _____	Prénom : _____	
Grade : _____	Echelon : _____	Tps Partiel : _____%
Poste-service : _____		
<i>Je souhaite me syndiquer au Syndicat National du Trésor CGT,</i>		
Date : _____	Signature : _____	
À remettre à un(e) syndiqué(e) CGT ou envoyer à : CGT trésor 35 — Trésorerie Générale — av Janvier 35021 Rennes cedex (tél : 02.99.79.80.74)		