

Pourquoi la CGT Finances Publiques Ille et Vilaine ne se rendra pas au pot des vœux du TPG et du DSF

Dans son message de bonne année adressé aux agents des impôts d'Ille-et-Vilaine, le DSF écrit : « malgré les difficultés internes et la contrainte des effectifs, l'ensemble des missions fiscales et foncières a été assuré, avec des résultats qui s'avèrent conformes aux attentes. »

Or le vécu des agents, à quelques mois de la création de la direction régionale finances publiques, est tout autre.

Ainsi en Ille et Vilaine, pour la filière fiscale, des emplois sont créés mais c'est pour exercer les missions nouvelles (CHORUS et pensions). Pour la filière gestion publique, des emplois sont redéployés mais c'est aussi pour remplir des nouvelles missions dans les services Chorus, centre de gestion des retraites et liaisons rémunérations.

Ceci explique la différence entre le chiffre « officiel » et le chiffre réel des suppressions d'emplois.

En réalité, cela se décline en 19 suppressions d'emplois C dans la filière fiscale et 42 emplois B et C dans la filière gestion publique !

Ce sont donc encore moins de moyens pour remplir nos missions. C'est dans ce contexte, qu'après la création des SIP de Fougères, Vitry, Redon et Montfort, que les 4 SIP de Rennes ont été mis en place dans l'urgence.

L'accueil à Magenta est saturé par le flux des contribuables venant pour des questions d'assiette et de recouvrement. Un pic de 1500 personnes a été atteint ! Par deux fois, ce service a dû même fermer un quart d'heure plus tôt...

Les SIE doivent faire face aux dysfonctionnements de Gespro, aux téléprocédures, à la nouvelle CET (contribution économique territoriale) qui a remplacé la TP. Les Conservations des hypothèques n'arrivent plus à respecter les délais alors que l'administration a anticipé des suppressions d'emplois en tablant sur Télé Actes.

Les postes comptables souffrent sous la charge de travail, reposant sur des effectifs en constante diminution. La pression du travail, les pressions hiérarchiques (notamment sur le choix individuel du temps de travail), tout a concouru à rendre la fin d'année particulièrement difficile. Les nouvelles missions des services des pensions et de CHORUS ont démarré sans visibilité, au détriment des conditions de travail des agents... et en « pompant » les effectifs des autres missions... Les services de TG ne sont pas à l'abri. L'exemple marquant est celui du service RH qui doit, en quelques semaines et sans moyens supplémentaires, gérer le passage sous AGORA de l'ensemble des agents de la filière...

Tous les agents subissent les suppressions d'emplois. Les conditions de travail se détériorent donc et la souffrance au travail augmente.

La seule réponse du directeur des services fiscaux et du TPG est de nous expliquer qu'ils sont chargés de mettre en œuvre les suppressions d'emplois et qu'ils recherchent ainsi « un allègement des processus de travail ». La mise en place des « Groupes Expression Métier » (GEM) dans lesquels les agents pourraient émettre des propositions de simplification est le cheval de bataille de la notre direction générale. Le but de la mise en place est en fait d'associer les agents à des abandons de missions.

Les agents sont gouvernés par les indicateurs. Il faut toujours faire plus avec moins de moyens. On assiste ainsi à un désenchantement du travail.

Ce sont des moyens humains que nous exigeons pour exercer correctement nos missions de service public.

Pour toutes ces raisons, la CGT Finances Publiques Ille et Vilaine ne participera pas aux pots des vœux des directions.