

CAP locales C et B du 7 avril 2011

Tableaux d'avancement et liste d'aptitude

Le compte-rendu CGT

Déclaration liminaire des élus CGT

Face au dogme du non remplacement des fonctionnaires partant à la retraite, les agents en ont assez et nous disent ne pas être entendus.

Le ministre de la fonction publique a évoqué récemment, les problèmes induits par cette règle, il a bien vite été rappelé à l'ordre.

La RGPP rien que la RGPP !!

Nous pouvons aujourd'hui parler de souffrance au travail dans les services de la DGFIP.

Lors de nos dernières visites dans les postes et services, nous avons pu le constater.

Nous vous en avons d'ailleurs fait part lors de la dernière audience que vous nous avez accordée, une écoute attentive n'est pas suffisante, quelques "rustines" non plus.

Les agents font le maximum pour assurer leurs missions de service public : bon nombre y laissent du temps, de l'énergie, certains une part de leur santé.

Nous vous alertons une fois encore sur les conditions de travail des agents. Nous pourrions citer la quasi totalité des postes et services et vous en indiquer les difficultés. En voici quelques exemples: la Trésorerie du CHU avec un poste non remplacé, Tinténiac, avec également un non remplacement et la nécessité de participer à la campagne fiscale à la période où les agents, libérés de la phase amiable du recouvrement de l'impôt, pourraient faire le contentieux, St Malo très inquiets devant la perspective pour 5 agents de se répartir en 2 SIP, Fougères collectivités, St-Meen, La Guerche, le SIP de Rennes Ouest en perdition, le service des Pensions transformé en centre d'appel avec des agents qui ne s'y retrouvent pas en matière de rendu de service public, la TCA et ses postes vacants !

Quand taperez vous sur la table pour dire en haut lieu les conditions dans lesquelles les missions s'exercent dans notre département ?

Quand choisirez vous l'intérêt des agents et des usagers, la bonne marche des services et des postes plutôt que la politique nationale de restrictions tous azimuts et de destruction du service public ?

Nous n'espérons pas en arriver au syndrome « France Télécom », dans ce cas nous ne pourrions qu'en tenir la direction responsable.

Il est inadmissible qu'en plus des difficultés liées à l'absence de remplacement des personnels, au mauvais fonctionnement de certains logiciels (Agora, Chorus,...), aux restructurations en tout genre, les agents soient, en plus, confrontés à l'attitude de quelques responsables hiérarchiques. Au lieu de régler rapidement le problème, que vous connaissez par ailleurs fort bien, vous laissez le poste s'enfoncer, les agents perdre leur sommeil, et la DGFIP se discréditer par rapport aux élus !

Vous nous direz peut être que vous avez missionné un audit, mais n'est-ce pas encore rajouter du stress à ces collègues ?

En ce qui concerne les promotions par tableaux d'avancement ou listes d'aptitude, nous rappelons nos revendications à savoir :

-Un déroulement de carrière linéaire dans un même corps avec suppression des grades non fonctionnels.

-S'agissant spécifiquement des tableaux d'avancement, nous demandons à ce que les nominations d'agents âgés de 58 ans et plus se fassent hors quota afin de ne pas pénaliser les agents plus jeunes qui auraient pu être nommés au regard de leur ancienneté dans le corps.

-Nous rappelons par ailleurs notre opposition à la liste d'aptitude et notre exigence de son remplacement par un examen professionnel. C'est un exercice bien trop subjectif ne répondant qu'à des contraintes budgétaires.

La démonstration d'une rotation soit disant équitable entre les postes et services ne nous convainc pas davantage sur l'équité de l'exercice.

*Cette année ce sont 395 collègues (en 2010, ils étaient 334) qui remplissent les conditions et environ 30 seront les heureux élus, soit le même nombre que l'année passée.**

C'est pour toutes ces raisons que, sans remettre en cause les mérites des collègues retenus, les élus CGT voteront contre ces promotions contingentées. **D'autant plus que les agents fournissent des efforts jamais reconnus ni récompensés !**

Comme les autres années, un grand nombre seront déçus notamment dans les nouvelles missions (SIP, CSP, Pensions, etc) où les agents se sentent livrés à leur triste sort.

Que leur répondre : Travailler plus pour gagner moins !!!

*les paragraphes en italique correspondent à un point de l'ordre du jour de la CAP des B. Ils n'ont pas été inclus à la déclaration des élus C.

Réponse de la direction :

Il ne faut pas se faire d'illusion sur la portée de ce que peut faire un responsable départemental, qui a beaucoup de difficultés à se faire entendre par l'administration centrale... Tout se décide en haut lieu en fonction de contraintes budgétaires et de choix politiques.

CAP des AA-AAP

- tableau d'avancement d'AA1 à AAP2 :

TEVEU Véronique	TCA	DESCHAMPS Anne	Guichen
COLLOMER Chrystelle	TG CER	LE ROUZIC Jérôme	SIP Rennes sud
BROCHEC Sébastien	Montauban	SAUBIN Soizic	Paierie Régionale
WACQUANT Patrick	TCA	CABILLIC Karine	CHGR
DE GIOVANNI Nathalie	SIP Vitré	ORY Karine	TPM Rennes
BELLAY Marina	TCA	ARTHUR Mickaël	Paierie Régionale
MENGUY Sophie	TG liaison-rému.		

23 agents avaient vocation, 13 sont classés. Les 2 derniers ne sont pas assurés d'être promus cette année par la CAP centrale. Si ce n'est pas le cas, ils seront prioritaires l'année prochaine.

La date d'effet de la promotion est fixée au 1^{er} janvier 2011.

- tableau d'avancement d'AAP2 à AAP1 :

LOISEL Isabelle	SIP Rennes est	ANDRE Laurence	TG compta
MAREAU Gérard	St-Aubin	GARCIA Dany	TG CDC
MARCHEGAY Alain	PIAA	MILLOCH Christiane	TG SFACT
DANIEL Philippe	TG CER	LHOMME Mireille	TG liaison-rému
LE GALL Danielle	Tinténiac	PRIGENT Véronique	CEA
BRULAIS Marie-Corine	Redon	DROUILLER Agnès	PIAA
BERTIN Françoise	Pipriac	BOURLIER Hubert	CEA
BELLAMY Anne-Françoise	Redon	GUILLOU Chrystèle	CHGR
QUELLARD Sylvie	Chartres	HOFER Claudine	TG CFR
SEMAIN François-Xavier	Tinténiac	DI PIAZZA Jean-Luc	CHGR
VALON Christine	TG dép. militaire	MACE Marie-Paule	Montfort
LE COUEDIC Anne-Marie	TG SCEPL	ROUVRAIS Catherine	Fougères collectivités
TESSIER Nelly	TG CSP	CHEVALIER Hervé	TG CER

76 agents avaient vocation, 26 sont classés. Les 2 derniers ne sont pas assurés d'être promus cette année par la CAP centrale. Si ce n'est pas le cas, ils seront prioritaires l'année prochaine.

La date d'effet de la promotion est fixée au 1^{er} janvier 2011.

Comme annoncé dans notre déclaration liminaire, les élus CGT ont voté contre les tableaux d'avancement.

Editique :

Le service ferme au 1^{er} juillet 2011. Sur les 5 agents, 4 obtiennent leur premier choix d'affectation, 1 le deuxième.

BAUDAIS Jean-Pierre	TG logistique courrier	BOUVET Corinne	Pensions
LE COUEDIC Philippe	TG CER	MERE Bruno	TG DI SAU
NOUVEL Dominique	TG CER		

Recrutement d'un agent contractuel handicapé :

267 dossiers reçus pour un emploi... La direction a sélectionné 2 noms, un en liste principale, un en liste complémentaire.

Information sur la notation :

Cette année, le département disposait de 266 mois d'avancement, plus 7 en reliquat de 2010 pour les agents C. Il en est distribué 266 et de nouveau 7 sont gardés en réserve pour d'éventuels recours. 59 agents C auront 3 mois d'avancement (note +0,06) et 89 un mois (+0,02).

CAP des contrôleurs – contrôleurs principaux

- tableau d'avancement de contrôleur 2 à contrôleur 1^{ère} classe :

PHILIPPEAUX Isabelle	TG rec. Pdts divers	GUIVARCH Françoise	PIAA
RENAULT Marie-Fernande	PIAA	GALLAIS Marie-Noëlle	PIAA
MOREL Martine	PIAA	CULOTTO-MELLADO Jacqueline	TG CER
MACE Michèle	PIAA	GOUESNARD Chantal	PIAA
BIGOT Martine	TCA	COLIN Chantal	TG CFR
LE CASTREC Odile	Cancale	HERVOCHON Josiane	Retiers
BONNECARRERE M- Thérèse	Pensions	RIOUX Marie-Claude	TCA
DAVID Yolande	TG Rec centralisation	MEILLERAY Marie-Annick	IVA
SCRUIGNEC Bruno	Montauban	BODIGUEL Françoise	TG DI CMIBR
BATARD Amaury	TCA	GUILLAUDEUX Agnès	TG matériel budget
VOIDIC Christophe	TG CDC	ITONDO Valérie	SIP Rennes nord
ANGOT Régine	TCA	COUVERT Hervé	TCA
MORBU Olivier	PIAA	GRELIER Gilles	Pensions
MAHE Jacques	TG DI Accord	LEQUINIO Anne	RBE
POTIER Martine	St-Malo	BOROWIAK Isabelle	CEA
BRIAND Dominique	St-Malo municipale	BEAUVAIS Christine	TG GPP
BLEVIN Sylvie	Chartres	ROUSSEL Christophe	TG GPP

69 agents avaient vocation, 34 sont classés. Les derniers ne sont pas assurés d'être promus cette année par la CAP centrale. Si ce n'est pas le cas, ils seront prioritaires l'année prochaine.

La date d'effet de la promotion est fixée au 1^{er} janvier 2011.

- tableau d'avancement de contrôleur 1 à contrôleur principal :

HALET Régine	TG dép. règlement	MACE Joëlle	CHU
PURENNE Marie-Dominique	TG DI CHORUS	NEVOUX Evelyne	Cancale
GABOURY Marie	SIP Rennes Ouest	POTHIER Corine	CEA
MAUXION Michelle	Dol	PLANCHAIS Pascale	TCA
GRUEL Chantal	TCA	ERAMBERT Geneviève	Paierie départementale
PERESSE Geneviève	TCA	HAMON Yann	TCA
MAINGRET Christian	TG DI CHORUS	MARION Eliane	Antrain
LE DORZE J-Michel	Dinard	DEREX Françoise	St-Meen
DOUARD Marcel	Tinténiac	GARCON Claude	Fougères SIP
CORBE Christian	Bain	LEMAITRE Lisette	TG compta
COMBOT Marie-Christine	Fougères collectivités	GERARD Marie-France	TG CQC
MONPAS Carol	Chartres	JOUBEL Annaïg	TG liaison-rému
LE SIMPLE Didier	Janzé	NORMANT Geneviève	Dol
CERTAIN Pierre-Yves	TG DI CHORUS	ASCENCIO Sabrina	TG rec produits divers

40 agents avaient vocation, 28 sont classés. Les derniers ne sont pas assurés d'être promus cette année par la CAP centrale. Si ce n'est pas le cas, ils seront prioritaires l'année prochaine.

La date d'effet de la promotion est fixée au 31 août 2011.

- Liste d'aptitude à Contrôleur :

OGER Odile	TCA	MAUVILLAIN Annie	TG liaison-rému
ALAUX Françoise	IVA	SURLEVE Chantal	SIP Rennes ouest
DRONET Véronique	TG dépense	AUDOUARD Françoise	CHU
GUILLOU Chrystèle	CHGR	ROSELLO Michelle	TCA
QUELLARD Sylvie	Chartres	GACEL Régis	TG France Domaine
ROBERT Raymonde	TG RH	GUILLEARD Hervé	Louvigné
AUBREE Marcelle	PIAA	GUIHEUX Catherine	Bain
BARDOU Maryse	Liffré	GAUTIER Hubert	SIP Vitré
ROYER Laurence	Montauban	ROUVRAIS Thérèse	Paierie régionale
LETESSIER Thérèse	Vitré	HECAMPS Régine	TG logistique
NOGRIS Catherine	TG CER	LE MEUR Nadine	TCA
MARCON Laurence	ERD	BOURDOIS Romuald	La Guerche
PERARDOT Florence	TG CQC	YVINEC Jacqueline	TCA

MERE Bruno	TG DI	LE PREVOST Marylise	TG MRA
DELEPINE Marie-Pierre	Pensions	BERTHELOT David	SIP Rennes est
BODIN Christelle	St-Meen	ROUILLE Emmanuelle	PIAA

395 agents avaient vocation, 32 sont classés. Les derniers ne sont pas assurés d'être promus cette année par la CAP centrale. Si ce n'est pas le cas, ils seront prioritaires l'année prochaine.

Comme annoncé dans notre déclaration liminaire, les élus CGT ont voté contre les tableaux d'avancement et la liste d'aptitude.

- Mutations :

Danièle RINGENBACH (TG CSP) mutée à Chateaugiron au 1er mai 2011 (remplacement d'un lauréat du concours d'inspecteur).
Françoise JEGOU (Pensions) mutée au 1er mai 2011 au Service des retraites de l'État à Nantes.

- Informations diverses :

Promotions cadre A par liste aptitude :

MADÉLINE Alain (Vitré) : affecté en Ille-et-Vilaine, poste non comptable

BRIAND Annie (TG DSPL) : affecté dans les Côtes d'Armor, poste non comptable

Examen professionnel de B en A :

CAUHAPE Edmée	TG DI	DELANOÉ Nathalie	TG DI
LEBRET Marie-Claude	Détachée	LIMANTON Sylvain	Redon
TESSIER Christophe	Chateaugiron		

Recrutement de deux contrôleurs contractuels handicapés :

182 dossiers reçus pour deux emplois... La direction a sélectionné 4 noms, 2 en liste principale, 2 en liste complémentaire.

Information sur la notation :

Cette année, le département disposait de 471 mois d'avancement, plus 4 en reliquat de 2010 pour les agents B. Il en est distribué 468 et de nouveau 7 sont gardés en réserve pour d'éventuels recours. 105 agents C auront 3 mois d'avancement (note +0,06) et 153 un mois (+0,02).

Question diverse :

CA2I : La CGT a interpellé la direction sur la situation des agents administratifs affectés au DI à la cellule assistance INDIA. Cette mission étant appelée à disparaître, que deviendront les agents ?

La direction assure qu'il y aura encore besoin d'eux pendant quelque temps. Pour les 3 agents qui vont rester (après un départ en mutation et une réussite au concours d'inspecteur), il n'y aurait pas d'inquiétudes à avoir. Mais rien ne les empêche de formuler d'ores et déjà des vœux de mutation, s'ils souhaitent réintégrer des services administratifs.

Les représentants CGT à ces CAP

- Catégorie C :

Lysiane HOUILLÈRE – Bernadette BOUFFIOUX – Franck NOEL – Nelly TESSIER – Véronique TEVEU

Laurence MARCON

- Catégorie B :

Viviane DOUBLET – Christophe TESSIER – Martine LEBEHOT – Nelly DETOC – Annie GAULTIER-LEFEUVRE

Nos élus et nos militants sont à votre disposition pour vous conseiller, vous informer et vous défendre. N'hésitez pas à nous contacter. Ne restez pas isolés !

Solidaire, pas solitaire, c'est la CGT
Je participe, je me syndique



Nom :

Prénom :

Grade :

Echelon :

temps partiel :

%

Service ou poste :

Date :

signature :

(à remettre à un militant CGT ou envoyer à CGT – Trésorerie Générale Av Janvier 35021 Rennes cedex)