



CAP locales du 23 novembre 2006

Mutations

« le minimum syndical »

Catégorie C :

Dès l'ouverture de la CAP, la délégation CGT a fait une déclaration dénonçant les effets de l'ORE : hors CER, ce sont 21 emplois qui seront supprimés en 2007 dans le département. Conditions de travail, charge des postes et services, l'impact sera ressenti directement par les agents. De même, les mutations, tant internes

qu'externes, seront rendues encore plus difficiles. Quand on connaît l'état des tableaux de mutation pour l'Ille-et-Vilaine (117 C et 108 B), on ne peut que s'indigner !

Pour la direction, les gains de productivité doivent permettre d'absorber les suppressions d'emploi.

Le mouvement :

	Poste actuel	Mutation	Date effet
Anne-Marie RINCLA	RBO	TG dépense	courant 01/2007
Nadine THOUIN	RBO	TG RH	courant 01/2007
Jean-Yves DAVENEL	RBO (CAP juillet)	TG compta	courant 01/2007
Nadine LE MEUR	RBO (CAP juillet)	TCA	courant 01/2007
Nadine DE GIOVANNI	Argentré du Plessis	Vitré	01/01/2007
Marie-Aline PAPE	Liaison Rémunérations	Chartres de Bretagne	01/01/2007
Franck NOEL	TG compta	CER	01/04/2007 (sous réserve de remplacement)
Marc MENARD	Caisse des Dépôts	CER	01/01/2007
Isabelle PAITIER	Paris	TCA	01/01/2007
Jacques LE LAN	Côtes d'Armor	Antrain	01/01/2007
Christelle COLOMER	Paris	Chartres de Bretagne	01/01/2007

Un mouvement famélique en catégorie C, notamment si on exclut les collègues de la TP de Rennes Banlieue Ouest (fermée au 1^{er} janvier 2007). De nombreuses demandes de mutation interne demeurent insatisfaites, certaines depuis très longtemps. Entre l'ORE, les restructurations, les missions qui nous échappent (par exemple les HLM de St-Malo et Fougères : 7 emplois concernés), certains postes seront inaccessibles pendant des années (St-Malo, Dinard, Cancale, Châteauneuf).

Nous avons appris en fin de CAP la réussite au concours d'agent de recouvrement de deux collègues AST, Valérie RUELLEUX (logistique et budget) et

Chantal DENOT (CER), et la titularisation de deux AST stagiaires Antony BERAULT et Mehdi GHERABA (service courrier TG). Félicitations à tous les quatre !

En questions diverses, la CGT a abordé le problème des ARPI au dernier échelon qui devraient partir en retraite dans moins de six mois. Compte tenu de la création d'un échelon supplémentaire, ils doivent pouvoir changer leur date de départ. Par contre, qu'en est-il des collègues en CPA ? Ils se sont engagés sur une date précise de départ. Pour la CGT, la direction doit leur permettre de bénéficier de ce nouvel échelon.

Catégorie B :

Les élus CGT à la CAP ont également ouvert la séance par une déclaration relative à l'ORE 2007 et aux affectations des collègues promus par liste d'aptitude de C en B, insistant sur la nécessité de traiter tout particulièrement les cas des agents de RBO.

La réponse de l'administration : pour la liste d'aptitude, cette année changement pour tout le monde, considérant que c'est « bénéfique » pour les agents de changer de travail... et « bénéfique » pour elle pour combler les emplois vacants ! Seul l'agent ayant une qualification informatique ne changera pas

d'affectation. S'agissant de RBO, la direction considère avoir satisfait les demandes des agents en leur donnant un de leurs « choix »... y compris le 3^{ème} ou le 4^{ème} ! Sur notre interrogation, il a été indiqué que la règle des deux ans ne s'appliquerait pas à ces agents, sous réserve qu'ils demandent un autre de leurs choix initiaux. La CGT ne se contente pas de cette réponse, estimant que cette règle ne doit en aucun cas s'appliquer à des agents victimes de la fermeture de leur poste, dans la mesure où ils n'ont pas demandé une mutation mais qu'elle leur est imposée.

Affectation des promus par liste d'aptitude de C en B :

	Poste actuel	Mutation	Date effet
Anne-Marie AMICEL	Paierie Régionale	Paierie Départementale	Janvier 2007
Nicole BOUTIN	TCA	Mutée en Corse du Sud	Janvier 2007
Michèle CROC	Rennes Municipale	TG compta	Janvier 2007
Michèle DAVID	TCA	Liaison rémunérations	Janvier 2007
Hubert GAUDIN	DI	DI	Janvier 2007
Marie-Annick GICQUEL	RBO	Chartres	Janvier 2007
Françoise JARRIL	TG RH	CER	Janvier 2007
Chantal LACROIX	TCA	TG Dépenses	Janvier 2007
Pascale OUAIRY	PIAA	Chartres	Janvier 2007
Guenaelle POSMORGUER	Vitré	Argentré	Janvier 2007
Pascal RENAUD	TG Dépenses Règlements	TG compta	Janvier 2007
Gisèle ROBERT	Redon	TG Dépenses	Janvier 2007
Annie ROBIN	PIAA	Pensions	Janvier 2007
Monique TOUFFET	Pensions	Paierie régionale	Janvier 2007

Mutations :

	Poste actuel	Mutation	Date effet
Josseline COSNUAU	RBO	Rennes Colombier	Courant janvier 2007
Maryse DESPRES	RBO	Rennes Colombier	Courant janvier 2007
Marie-Françoise MADY	RBO	Redon	Courant janvier 2007
Marie-José ROCFORT	RBO	CER	Courant janvier 2007
Catherine MOREL	TG SCEPL	Recouv. centralisation	1er janvier 2007
Stéphane SAULNIER	ERR	ERD	1er janvier 2007
Rémy BEDIER	Val-de-Marne	CER	1 ^{er} janvier 2007
Olivier BOUETARD	Calvados	Chartres	1 ^{er} janvier 2007
Christian MAINGRET	ACCT	DI ACCORD	1 ^{er} janvier 2007
David CHOLIERE	Yvelines	DI SAU	1 ^{er} janvier 2007

Comme pour les agents de catégorie C, hors liste d'aptitude et RBO, les mutations sont rares... 2 mutations internes et 4 arrivées extérieures... et comme pour le C, les postes du nord du département sont devenus totalement inaccessibles !

Un autre secteur « bouché » : le SAU Hélios ! Alors que la direction avait annoncé qu'il y aurait deux postes... il n'y en a plus qu'un ! Priorité est donnée aux tuteurs Hélios et à l'équipe de renfort.

Les élus CGT ont dénoncé l'utilisation de plus en plus importante de l'équipe de renfort pour le CER et

Hélios, et exclusivement à certaines périodes. Les postes et les autres services en font les frais ! Pour la direction les chefs de postes et services ne peuvent pas gérer leur poste ou service en intégrant équipe de renfort et vacataires mais doivent organiser le travail en fonction de leur équipe permanente... Quant aux vacataires, même hors CER, l'Ille-et-Vilaine serait bien lotie !

Les agents des postes et services enfoncés apprécieront !

Départs en retraite (entre 1/09/06 et 5/03/07) :

TCA : Ghislaine TOLEDO, Marie-Céline LABBAY, Danièle BAUDILLON, Maryvonne LELIEVRE, Marie-Josée AUTRET, Christiane CLAIRON, Viviane SASSERY, Annick PEPIN, Claudie LEMEE, Benoît CHEVALIER, Marie-Hélène ROUX, Thérèse TUDAL, Yvonnick CUAULT - **Redevance** : Jeannine LEVEVRE - **Dépenses Civiles** : Monique LEGAVE, Josette SAULNIER - **Dépenses Militaires** : Marie-Claude BERTHELOT - **ERD** : Joëlle DUHOUX - **CRP** : Aline PADELLEC - **TG Aff. Gén.** : Marie-Annick LEMAITRE - **Liaison Recouvrement** : Marie-Paule HEISER - **Paierie Départementale** : Hélène MEYER - **Fougères Municipale** : Germaine CLOSSAIS - **PIAA** : Constant BRIAND - **Châteauneuf** : Monique NORVEZ

Tableaux d'avancement (B et C) :

Les collègues proposés par les CAP locales de mai 2006 aux tableaux d'avancement à ARP2, ARP1, Ctr 1 et Ctr principal, et qui n'ont pas été retenus par les CAP centrales sont prioritaires pour 2007. Par contre, pour ceux qui avaient été inscrits à tort (suite erreur matérielle) leur situation sera « étudiée attentivement » (sic). A noter que l'un d'eux sera parti en retraite d'ici là...

Les élus CGT : Catégorie B : Josette SAULNIER, Christine ETIENNE, Nelly DETOC, Muriel MERIENNE, Martine LEBEHOT (expert), Daniel EMERIAU (expert)
 Catégorie C : Jean-Yves DETOC, Danièle RINGENBACH, Nathalie RIBREAU, Franck NOEL, Laurence MARCON, Catherine HOUDIN (expert), Hervé COUVERT (expert)